

Kendinizi iyi tanıyın, cesaretli olun!



AHU BÜYÜKKUŞOĞLU SERTER
Fark Holding A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı
Arya Kadın Yatırım Platformu
Kurucusu
Seri Girişimci ve Yatırımcı

Fark Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ahu Büyükkuşoğlu Serter; başarılı bir iş kadını... Yardımsever bir girişimci... Bir yandan aile şirketi Farplas'ı büyütürken, diğer yandan da kurucusu olduğu Arya Kadın Yatırım Platformu'nda durmadan çalışıyor... Her şey kadınların biraz daha söz sahibi olabilmeleri ve mutlulukları için. Kendisinin deyimiyle; hırslı, azimli ve çalışkan kadınları bularak; onlara ihtiyaçlarını, umudu ve diğer tüm gerekenleri veren, yüce gönüllü bir kadından bahsediyoruz. Bugüne kadar çok sayıda kadının yol göstericisi olan Ahu Hanım'la yaptığımız röportaj tarihe

düşülmeli... Tarihe düşülmeli ki; istenildiği zaman nelerin başarılacağı, herkes tarafından bilinsin.

➤Bu başarı kolay elde edilmedi

O halde biz sözü daha fazla uzatmayalım ve önce 1960'lı yıllara gidelim. Çünkü 1968 yılında Farplas; Yunus Büyükkuşoğlu ile Zeki Büyükkuşoğlu tarafından Bayrampaşa'da küçük bir atölyede kuruluyor. O dönemlerde taşıt araçları ve ekipmanlarının imalat ve bakımını yapmak amacıyla kurulan Farplas; zamanla Türkiye'nin dev şirketlerinden biri olmayı başardı. Öyle ki; 2002 yılında 8 milyon Euro cirosu ve 278 çalışanı bulunan şirket; bugün Fark Holding unvanı ile 250 milyon Euro cirosu ve 2 bin 500 çalışanı bulunan bir holdinge dönüştü. Dönem dönem bu başarının tescillendiğini ve Türkiye'nin önde gelen kurum ve kuruluşları tarafından ödüllendirildiğini de özellikle belirtelim. Örneğin; Fortune 500 Türkiye listesinde 2017'de 304'üncü sırada yerini almış. Aynı zamanda, Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu ve Londra Borsası işbirliğiyle hazırlanan Türkiye'nin 'en parlak' 100 şirketini kapsayan listede Farplas 12. sırada yer almış. Daha bitmedi.

Üç yıl önce 63'üncü sırada oldukları TİM InovaLİG'de, 2017'de 971 şirket içinde Inovasyon Stratejileri alanında 1.'liği elde ederek, Türkiye'de inovasyon stratejisi konusunda lider şirket konumuna gelmiş. Tabii ki bu başarı kolay elde edilmedi. Uzun yılların sonucunda kazanılan tecrübe; her daim kaliteli hizmet ve üretim, sürekli inovasyon ve teknolojiye yapılan yatırımların yanı sıra şüphesiz ki; asla çalışmaktan pes etmeyen, güçlü bir ekibin emeklerinin meyveleri aslında tüm bunlar.

➤Başarının arkasında onlar var

Kendisi ile yaptığımız röportajımızda Ahu Hanım şöyle diyor mutlulukla: "Elde edilen her bir başarının ardında; 35 yıldır şirketimizde olan CEO'muz Ömer Burhanoğlu'nun, yine 30 yılı aşkın süredir birlikte çalıştığımız Genel Müdürümüz Ali Rıza Aktay'ın, diğer yönetim kadromuzun ve 2.500 çalışanımızın ayrı ayrı emeği, fikri, alın teri var. Hiçbir başarımız, babamın ve amcamın ellerinde hiçbir şey yokken yedek parça satarak başlattığı işi, önce atölye, sonra fabrika haline getirip, şirkete ilk iş olarak genç mühendisler olan Ömer Burhanoğlu ve Ali Rıza Aktay'ı olarak,

onlara bugünkü yöneticilik yolunu açma, başarılarının arkasında mütevacıca durma, aynı zamanda da kardeşlikle aile birliğini devam ettirme başarısıyla kıyaslayamayız. Biz profesyonelleri aileleştiren, ailemizi de profesyonelleştiren bir yapıda olduk her zaman."

➤Kadına fırsat vermeyen şirketler kaybolmaya mahkûm

Hedefinin şirketine, çalışanlarına ve ailesine iyi bir lider olmak olduğunu özellikle vurgulayan başarılı iş kadını; 40'lı yaşlarına kadar kendisinde aslında var olan potansiyeli keşfedemediğini, fakat sonrasında aslında kadın olmanın iş dünyasında ne kadar büyük artılara sahip olduğunu hayretle fark ettiğini söylüyor ve ekliyor: "Kadınlar ben değil, biz merkezli, kendilerini güvende hissettikleri ortamlarda çalışmayı tercih ettikleri için, oldukları yerleri daha güvenli ve estetik açıdan da daha yaşanabilir yerler haline getiriyorlar, bu da çalıştıkları kurumların performansını pozitif etkiliyor. İçinde çeşitlilik olmayan, gençlere ve kadınlara fırsat vermeyen şirketlerin günümüzde artık köhne şirketler olarak yer alacağını ve bir sonraki boyuta geçemeyeceğini düşünüyorum."

➤İşte başarının formülü

Peki, o halde aslında her birimizin merak ettiği kısma gelelim... Bu başarının bir sırrı var mı? Kendisinden dinlemeye ne dersiniz? "İş dünyasında kadın için de erkek için de başarının sırrı; hedef belirlemek, odaklanmak ve peşini hiç bırakmamak. Sadece olanı idare etmek yetmiyor artık günümüzde. Farklı ne olur, nerede fırsat var, alıcıları hep açık tutmak lazım. Dışa dönük, networking yapan, düşüncelerini açıkça ifade eden ve fırsatları kollayan bir yapıya ihtiyaç var. Kadının iş dünyasında başarılı olmasının sırrı; kabuğunu kırması, adım atması, cesaret göstermesi, okuması, araştırması üzerine kurulu. Hayatta sahip olduğu değerlerden sadece birine odaklanarak yaşamaması da önemli elbette. Duygusal doyum, iç motivasyon, değerler, kültürel kimlik de bunlarla beraber çok önemli."

➤Size olmaz diyenlere boyun eğmeyin!

Ahu Hanım'ın tüm kadınlarımıza her zaman kulaklarında küpe olması şart olan güzel ve de anlamlı bir mesajı oldu. Kendinizi iyi tanıyın diyerek seslendiği kadın okurlarımıza; şöyle diyerek devam etti: "Hangi konuda iyi, hangisinde eksik olduğunuzun analizini yapın. İyi olduğunuz konuları öne çıkarmaktan çekinmeyin, eksiklerinizi geliştirmek için de iyi bir planınız olsun. Cesaretli olun. Bir

işi nasıl olsa yapamam diye denememektense, erkeklerin yaptığı gibi "ben yaparım" diyerek girin, yapamasanız bile en azından denememiş olmayın. Sınırlarınızı zorlamaktan ve kendiniz olmaktan çekinmeyin. Birileri öyle istiyor diye, kendinizi kalıplara sıkıştırmayın. Amacınız kariyerinizde başarılı olmak ise iş odaklı olun, evinizin kapısından çıktığınızda iş insanı, evinize geldiğinde evinizin kadını olun, ikisini birbirine karıştırmayın! Size olmaz diyenlere, siz olmayacağına inanimadıkça boyun eğmeyin. Otomotiv şirketinde kadın olmaz diyenlere en iyi yanıtı Farplas veriyor. Yüzde 50'ye yakın kadın çalışmamız, 18 yönetici kadın sayımızla, Türkiye'nin en kadın dostu şirketlerinden biriyiz. Üstelik her biri stratejik alanların başında olan, kilit pozisyonlardaki kadınlar. Demek ki, ön yargı olmayınca oluyormuş!"

➤Arya'da tüm kadınlara kapı açık

Ahu Hanım'ın kurucusu olduğu Türkiye'nin ilk "kadın odaklı yatırım platformu" Arya Kadın Yatırım Platformu'ndan bahsedelim. 2014 yılından bu yana 700'ü aşkın kadın girişimcinin hayatına dokunan platform; 5 şirketin 1 milyon doların üzerinde

yatırım almalarını sağladı. Serter gururla ve mutlulukla şöyle anlatıyor: "Arya, Türkiye'nin ilk "kadın odaklı" yatırım platformu. Umarım tek olarak kalmayız. Kadın liderliğindeki şirketleri, "akıllı para" yatırımı yaparak maddi kaynakların ötesinde değer katabilecek kadın ve kadının gücüne inanan erkek melek yatırımcılar ile bir araya getiriyor. Türkiye'deki girişimcilerin yüzde 9'undan azı kadın. Yatırım alan kadın girişimcilerin oranı da çok düşük. En büyük engel, finansman eksikliği. Arya, bu platformla kadın yatırımcıları ve girişimcileri bir araya getiriyor. Kadın kadına dayanışmaya inanan, başarılı iş kadınlarından oluşan ve yatırım yapan Arya kadınlarımız da oldu. En önemli mesajımız, önce kadının kadına yardım etmekle yükümlü olması. Arya'yı bir mümkün kılıcı, birliktelik zekası platformu olarak konumluyoruz. Merkezimiz yalın bir şekilde küçük bir ekiple çalışmasına rağmen, komite yapılanmamızla Arya liderlerinin gönüllülük esasıyla yaptığı çalışmalar sayesinde ölçeklenebiliyor ve etkimizi artırabiliyoruz. Mentörlük ve Danışmanlık, Network, İşbirlikleri, İletişim, Eğitim, Teknoloji ve Yatırım Komitelerimizin yanı sıra Arya Gençlerimiz de var. Arya'da kadınların faydalanabileceği pek

çok farklı dikey var. Bir dernek veya şirket değil, platformuz ve herkese kapımız açık." Arya Kadın Yatırım Platformu'nun portföyünde 5 şirket bulunuyor: Surgitate, Tukutukum, Bardabas, Hecha ve Uplifers. İzninizle ben de kadın okurlarınızdan, kız babalarınızdan ve kadının toplum için önemini ne denli büyük olduğunu düşünen tüm okurlarınızdan bir ricada bulunmak istiyorum: Türkiye'de çalışkan, motivasyonu yüksek, hayatını kendi ve ailesi için iyileştirmeyi isteyen pek çok kadın var. Bu konuda kesinlikle eksikimiz yok, müthiş bir cevhere sahibiz. Ancak maalesef sermaye sahipleri, sanayiciler, patronlar bu konuya yeterince kaynak ayırmıyorlar. Sırf sosyal sorumluluk olsun diye bu konuya bütçe ayırmak değil, gerçekten gönülden uğraşarak, şirketlerinin performans ölçüm sistemine dahil ederek incelemeleri gereken bir konu aslında kadın çalışan konusu. Özellikle güçlü sanayici kadın patronlar, iş sahipleri, lütfen Arya'ya gelin, bizimle birlikte çalışın. Önce kadınlar kadınlara el uzatacak ki, erkekler de onları takip etsin. Birlikte herkese kadının nasıl iyi bir yatırımı hak eden, altın gibi bir fırsat olduğunu göstermeliyiz, daha iyi bir Türkiye ve çocuklarımızın geleceği için...

"Kendinizi iyi tanıyın! Cesaretli olun! Size olmaz diyenlere boyun eğmeyin! Sınırlarınızı zorlamaktan ve kendiniz olmaktan asla vazgeçmeyin."