

## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞIMIZ

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yönetimi ile ilgili sistemler, çevresel ve sosyal sorumluluk politikalarımızın önemli bir parçasını oluşturur.

Kurduğumuz günden bu yana, tüm paydaşlarımızın ihtiyaçlarını ve beklentilerini gözetenek, sürdürülebilir şirketlere yatırım yapmayı ve sorumluluklarımızın farkında olarak büyümeyi, kurumsal stratejinin bir parçası olarak kabul ederiz.

İnsan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşılabilmesi için iş dünyasına liderlik eden UN Global Compact imzacı üyesiyiz.

Sosyal sorumluluk politikamız, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) İnsan Hakları, Çalışanların Hakları, Çevre ve Yolsuzluk Karşıtı 10 ilkesini temel alır.

Yaptığımız yatırımlar, yarattığımız istihdam ve sağladığımız katkılarla, sosyal ve ekonomik kalkınmanın öncülüğünü yapan lider şirketlerden biri olmayı taahhüt ederiz. Yapılan yatırımların sürekli ve kalıcı istihdam sağlayacak yatırımlar olmalarına önem veririz.

## SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKAMIZ

Farplas olarak; toplumun ve insanlığın yüksek refah ve mutluluk seviyesine ulaşması için çaba göstermenin önemine inanırız.

İnsan hakları, çalışma standartları, çevre ve doğal kaynakların korunması, yolsuzlukla mücadele, eğitim ve kurumsal sosyal sorumluluk bilinci, bizim için önemlidir.

Farplas olarak; toplumsal yaşam kalitesini artıran sosyal sorumluluk projelerini destekleriz. Sanat, sosyal, insani ihtiyaçlara dayanarak yapılacak bağış ve yardımlarda Etik İlkelerimiz ile uyumlu, yasal olması şartını ararız.

## İLKELERİMİZ

### 1. İnsan Haklarına Saygılı Olma

İnsan haklarına saygılıyız. Kendi faaliyetlerimiz aracılığıyla insan haklarına yönelik olumsuz etkilere yol açmayız ve açılmasına katkıda bulunmayız. Türkiye'nin ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranırız, tüm yasal düzenlemelere uygun hareket ederiz. İş ilişkilerimiz sonucu ortaya çıkacak faaliyetler, ürünler ve hizmetlerden doğrudan ilişkili olumsuz etkileri önlemeye çalışırız.

İnsan kaynaklarımızın, sürdürülebilir büyümenin en önemli unsuru olduğuna inanırız. Çalışanlarımız arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapmayız ve yapılmasını kabul etmeyiz. Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşırız, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamını taahhüt eder ve yaratırız.

### 2. İnsan Hakları İhlali

Herhangi bir işletme, hükümet veya bireyin yol açabileceği insan hakları ihlallerine dahil olmayız.

### 3. Müzakere Özgürlüğü

Çalışanlarımız, işletme yönetimi ile çalışma koşulları hakkında özgürce görüşmekte, direkt ya da temsilcileri aracılığı ile görüş ve öneri verebilmektedir.

### 4. Özgürce Çalışma Hakkı

Zorla çalıştırma ya da zorunlu çalışma yapmayız. Çalışanlar iş sözleşmesini feshetme hakkına sahip olduğunu bilir ve buna göre çalışır / çalıştırılır.

4857 sayılı İş Kanunu ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında ücret, yan haklar, çalışma saatleri, fazla mesai ve izin konularında zorunluluklara uymaktayız.

## 5. Çocuk İşçi Çalıştırılmaması

"Çocuk işçiliği", insan hakkı ihlali olan bir sömürü biçimidir. Tesislerimizde çocuk işçi çalıştırmayız, 18 yaş altı personel bulundurmaz.

## 6. Ayrımcılık ve Taciz

Çalışanlarımıza ve diğer paydaşlarımıza ırkı, rengi, cinsiyeti, dini, siyasi düşüncesi, ulusal ve sosyal kökeni, yaşı, engeli ve cinsel yönelimi gibi özellikleri nedeniyle ayrımcılık yapmayız.

Sözlü / fiziksel şiddetin ve tacizin tolere edilmediği, güvenliği tehdit eden veya rahatsız edici koşulların olmadığı bir çalışma ortamı sağlamaya çalışırız.

## 7. Çevre Sorunlarına Önleyici Yaklaşım

Çevresel olumsuz etkilerin oluşumunu engellemek için önleyici aksiyonlar hedefleriz. Çalışanların güvenliğini sağlamak, sağlığını korumak ve iş ortamını iyileştirmek; en önemli önceliğimizdir.

## 8. Çevresel Etkilerin Yönetimi

Çevreye karşı sorumlu iş yapar, çevresel etkileri değerlendirirken kaynaklarımızın gittikçe daha kısıtlı hale geldiği şartlarda işletmemizin sürdürülebilirliğini destekler ve inovasyonu teşvik ederiz. ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ile de sürekliliğini sağlarız.

Tüm paydaşlarımızdan çevresel etkilerini en aza indirmelerini ve mümkünse olumlu etkiler yaratmalarını bekleriz.

## 9. Çevre Dostu Teknolojileri Destekleme

Çevreye yönelik ilke ve hedeflerimize ulaşmak için gerekli teknik, mali ve insan kaynaklarını sağlayarak, çevre dostu teknolojileri tercih ederiz. Geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı, üretim ve hizmet faaliyetlerimizin her aşamasında etkin bir çevre yönetim sistemi ile sürekli gelişmeyi hedefleriz.

## 10. Yolsuzlukla Mücadele

Tüm iş ilişkilerimizde en yüksek düzeyde dürüstlük gösterir ve bekleriz. Yolsuzluk, rüşvet, şantaj ve suistimale göz yummayız. Ticari ve kişisel yarar sağlanması adına başka bir şahsın, organizasyonun, politikacının, devlet çalışanının veya makamının davranışını etkilemek için para ve hediye alışverişine tolerans göstermeyiz.

**HALUK AKÇALI**  
CEO

Revizyon Tarihi: **11.03.2021**

Revizyon No: **01**

## FARKINDALIK ve UYUM TAAHHÜTNAMESİ

Farplas alışanı ve tedarikçisi olarak Farplas Otomotiv A.ř.‘ye ait ‘‘Kurumsal Sosyal Sorumluluk İlkeleri’’ni okudum, içeriğini anladım. Faaliyet ve ilişkilerimde bu ilkelere bağlı kalacağımı ve bu farkındalıkla davranacağımı taahhüt ederim.

### TAAHHÜT EDEN

#### TEDARİKÇİ

**Firma Bilgisi :**

**Kaře :**

**Tarih :**

**İmza :**

#### ALIřAN

**Adı Soyadı :**

**Görevi :**

**Bölümü :**

**İmza :**